**보도시점 2023. 9. 18.(월) 10:00** (2023. 9. 18.(월) 석간)

# 2023년 트루컴퍼니(장애인고용 신뢰기업) 선정

- SK쉴더스 주식회사 등 4개 기업·기관 선정, 고용노동부 장관상 수여
- 2006년부터 장애인고용확대를 위하여 성실히 노력한 83곳 선정

**고용노동부**(장관 이정식)와 **한국장애인고용공단**(이사장 조향현, 이하 '공단')은 **「2023년 트루컴퍼니**(장애인고용 신뢰기업) **수상기업」**을 선정해 발표했다.

**'트루컴퍼니(True Company)'**는 공단과 연계하여 장애인 고용확대를 위하여 성실히 노력한 기업·기관에게 **고용노동부 장관상을 수여하여 자부심을 높이는 포상제도**로, 공단은 지난 **2006년부터** 트루컴퍼니(장애인고용신뢰기업)를 제정한 이래 매년 선정했고 **2022년까지 총 83개 기업·기관이 수상**했다.

2023년 트루컴퍼니 **대상**은 **에스케이쉴더스 주식회사**가 선정되었으며, **금상**은 **한국수자원공사**, **은상**은 **한국환경공단**, **동상**은 **구글코리아 유한회사**로 총 4개 기업·기관이 선정되었다.

한편, 트루컴퍼니 시상은 선정기업에 대한 유대감 강화 및 장애인 고용에 대한 현장 의견도 수렴하기 위해 공단에서 직접 **기업·기관을 방문하여 진행**할 예정이다.

공단 조향현 이사장은 "트루컴퍼니(장애인고용 신뢰기업)는 **장애인 고용 의무가 있는 기업·기관의 장애인고용 실천 의지를 제고**하고 **장애인고용에 대한 사회적 관심을 확대하여 고용 분위기를 조성**하는데 그 취지가 있다."라고 강조하며, "공단은 **트루컴퍼니 수상기업·기관들의 장애인고용 모범사례가 널리 확산**되어 많은 **기업·기관들이 장애인고용에 동참**할 수 있도록 적극적으로 홍보하고, 앞으로도 양질의 일자리를 확대를 위해 최선을 다해 지원하겠다."라고 밝혔다.

**[붙임]** '2023년 트루컴퍼니 선정 기업·기관 개요' 참조



| 담당 부서 | 기업서비스국<br>고용컨설팅부 | 책임자 | 부 장 | 양수정 (031-728-7075) |
|---|---|---|---|---|
| | | 담당자 | 대 리 | 조혜린 (031-728-7302) |



대한민국 정책브리핑 OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

**붙임** **2023년 트루컴퍼니 선정 기업·기관 개요**

## ①(대상)에스케이쉴더스 주식회사

**에스케이쉴더스 주식회사**는 SK그룹 계열의 라이프 케어 플랫폼 기업으로, **여성 중증장애인 맞춤형 일자리를 제**공하는 등 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 적극적으로 장애인을 고용한 공로를 인정받아 대상의 영예를 안았다.

공단과의 협업을 통해 **철도역을 활용한 장애인 일자리 플랫폼 사업**에 참여하여 2021년 용산역을 시작으로 2022년 안양역에도 '섬섬옥수(청각장애인 네일케어)' 매장을 개소하여 **총 20명의 중증장애인을 채용**하였으며, **2023년 광명역에도 선정**되어 공단과 함께 맞춤훈련을 제공하여 **여성 중증장애인 10명을 추가 고용할 계획**이다.

또한 장애인 근로자의 고충을 청취하기 위한 **간담회를 분기별로 실시**하고, 재택근무 및 시차출퇴근제도를 활용하는 등 장애인 근로자의 **직장 적응을 지원하기 위하여 다방면의 노력**을 기울이고 있다.

## ②(금상)한국수자원공사

**한국수자원공사**는 **장애인 구직자의 지원 장벽 해소**를 위해 서류전형 생략을 통한 채용절차 단순화, 어학점수 하향 등 지원조건 완화, 장애인 우선채용 의무도입 등 **과감한 규정 개선**을 통해 장애인 일자리를 획기적으로 증대시키는 등 장애인 고용의 모범을 보였다.

**공사 최초 全 직원 대상 일자리 아이디어 공모전**을 실시하여 댐 드론점검 기사, 신재생에너지 지킴이 등 5개의 **장애인 적합직무를 발굴**하였으며, 공단과 함께 장애인의 관점으로 재해석한 채용 프로세스(적합직무 제시, 맞춤훈련 실시, 신입사원 멘토링)를 개발하여 인사관리 전문잡지 'HR insight'에 장애인 채용 우수기관으로 소개되기도 하였다.

## ③(은상)한국환경공단

**한국환경공단**은 장애인 인턴 프로그램 내실화를 위하여 **공단과 OA활용, 직장 예절 등 맞춤훈련을 실시**하여 훈련생 35명 중 31명이 최종 인턴으로 합격하였으며, 향후에도 특수학교와 지속적으로 연계하여 사무행정 분야의 일자리를 희망하는 장애학생들에게 직업체험의 기회를 확대해 나갈 계획이다. 또한 장애인 근로자의 안정적인 직장적응을 위해 장애인 임산부에게 보건휴가를 추가로 부여하고 병가, 유연근무제 등 편의를 지원하고 있다.

## ④(동상)구글코리아 유한회사

**구글코리아 유한회사**는 2021년 장애포용성 4개년 종합계획을 수립하여 장애인 고용비율, 업무환경, 포용적 기업 문화 세가지 영역에 걸친 표준 지표를 정하고 실행해 가고 있다. **gReach프로그램(청년 장애인을 위한 유급 실무 트레이닝 프로그램)을 통해 청년 장애인 인재개발에 집중투자** 하여 2023년 6월 기준 장애인의무고용률을 초과 달성하였으며, 새로운 사무공간에는 '유니버설 디자인'을 적용하여 누구나 심리적·공간적 제약없이 편안히 이용할 수 있는 접근성을 확대한 새로운 사무환경을 조성하였다.